

**Tisztelt Tulajdonosok!**  
**Tisztelt Képviselő Asszonyok és Urak!**

A TETTYE FORRÁSHÁZ Zrt. alulírott munkavállalóiként kötelességünknek érezzük, hogy jelezzük a Társaságnál kialakult, **egyre súlyosabb szervezeti és munkahelyi problémákat**, amelyek álláspontunk szerint már nem kizárólag belső működési kérdést jelentenek, hanem **a Társaság hosszú távú stabilitását, működőképességét** és az annak irányába mutató munkavállalói bizalom fennmaradását is **veszélyeztetik**, ezzel Önökre is közvetett és káros hatással vannak.

Az elmúlt időszakban több olyan az Igazgatósági (a Társaság fölé rendelt stratégiai szerv) döntés született, amelyek háttere, indokoltsága és kommunikációja a munkavállalók számára nem volt, és jelenleg sem átlátható. A döntéshozatali folyamatokkal kapcsolatban egyre erősebb az az érzés a dolgozók körében, hogy a Társaság működésében **meggyengült a kiszámíthatóság és a szakmai biztonság**, amely nyilvánvalóan káros fluktuációs folyamatokat generálhat.

A munkavállalók körében első alkalommal az vetett fel kérdéseket, hogy az Igazgatóság döntése alapján 2025. augusztus 11-én egy **új, közvetlenül az Igazgatóság irányítása alatt álló** – a Vezérigazgatótól szervezetileg és munkáltatói jog tekintetében is független – **igazgatósági terület került kialakításra**, ezzel összefüggésben meghatározták az új vezetői pozíciót (víziközmű vagyongazdálkodási igazgató) betöltő személyt és javadalmazási feltételeit. Ezzel **az Igazgatóság magához rendelte a víziközmű hálózatokon végzett, évi több milliárd forint értékű közbeszerzési eljárásokat**.

A döntés háttere, indokoltsága, szervezeti szükségessége és kommunikációja a munkavállalók számára nem vált egyértelművé, ami tovább erősítette a szervezeti működés át- és előreláthatóságával kapcsolatos aggályokat.

A munkavállalók körében komoly megdöbbenést váltott ki az is, hogy **a Társaság Igazgatósága 2026. április 20-i határozata alapján a Vezérigazgatótól magához vonta és átadta az Igazgatóság Elnökének a munkáltatói jogkör gyakorlását immáron az összes munkavállaló felett**. Ezt követően az Igazgatóság határozatban döntött arról, hogy a Vezérigazgató a munkaköréhez kapcsolódó feladatait adja át a víziközmű vagyongazdálkodási Igazgatónak, tekintettel arra, hogy az Igazgatóság **(a tulajdonosi képviselet mellőzésével)** kezdeményezte a Vezérigazgató munkaviszonyának 2026. május 31. napjával történő megszüntetését, miközben a döntés háttere, indokoltsága és amely elhatározással kapcsolatban a munkavállalók körében több kérdés is megfogalmazódott, nem került tisztázásra.

Ezt követően, miután 2026. május 12-én a Társaság megváltozott és károsnak ítélt körülményeit érintő kérdéseket vizsgáló, azt feltárni próbáló felügyelőbizottsági ülésen **az egyik meghívott munkavállaló a neki feltett kérdésekre** – munkaköri és szakmai kötelezettségének eleget téve és annak megfelelően – **válaszolt, alig 24 órán belül az érintett dolgozó munkaviszonyát a**

**jelenlegi munkáltatói joggyakorló (Igazgatóság Elnöke) megszüntette.** A munkavállalókban ez a döntés komoly félelmet keltett.

Tisztelettel kérdezzük, ez a célja a Tisztelt Tulajdonosoknak?

A munkavállalók számára különösen megdöbbentő volt, hogy a munkaviszony megszüntetésének indokaként említett szervezeti és személyi változásokról még az érintett munkavállaló közvetlen felettese sem rendelkezett előzetes információval. Ez sokakban **tovább erősítette azt az érzést, hogy immáron szakmai véleményt csak abban az esetben lehet megfogalmazni, ha az nem ellentétes az Igazgatóság álláspontjával, amely tovább mélyítette a munkavállalói bizalomvesztést és szervezeten belül megfélemlítést is eredményezett.**

A Társaság munkavállalóinak jelentős része hosszú időn keresztül közvetlen munkakapcsolatban állt az érintett munkavállalóval, akinek munkáját szakmailag megbízhatónak, alaposnak tartják és személyét segítőkésznek ismerték meg. Többen jelezték, hogy hiányolják szakmai támogatását, valamint jelenleg bizonytalannak érzik, hogy a jövőben, a napi feladatok elvégzése során kihez fordulhatnak a munkaköréhez tartozó ügyekben, illetve ki biztosítja számukra a korábban megszokott, gördülékeny szakmai segítséget.

**A munkáltatói jogkör ilyen minőségű használata megkérdőjelezhető és eddig nem ismert gyakorlat,** illetve a történetek időbeli közelsége, azok kumulált hatásai és körülményei a munkavállalók jelentős részében azt az érzetet keltették, hogy szakmai álláspontjuk, illetve munkaköri kötelezettségeik teljesítése miatt is érheti őket hátrány, amely **elfogadhatatlan folyamatokat indíthat el** és amelynek kárvallottjai végeredményben a társaság tulajdonosai, azaz Önök lehetnek.

Ez a szervezeten belül már most jól érzékelhető félelmet, egzisztenciális bizonytalanságot eredményezett, amely hosszabb távon a Társaság működésére és a munkavállalói együttműködésre is kedvezőtlen hatással lehet.

A munkavállalók körében további **aggodalmat vet fel, hogy a közel 9 hónapja létrehozott víziközmű vagyongazdálkodási igazgatóság működésének eddigi tapasztalatai alapján** nem érzékelhető olyan eredmény vagy előrelépés, sőt, amely a szervezet létrehozásával és fenntartásával járó folyamatos többletköltségeket indokolná.

Különösen aggasztónak tartjuk, hogy **az idei évben egyetlen közbeszerzési eljárás sem zárult eredményesen (!)**, ezzel a Gördülő Fejlesztési Tervben jóváhagyott rekonstrukciós munkák megvalósulása a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal felé az ellátásért felelősök (önkormányzatok) által tett vállalásokkal ellentétben **határidőre nem fognak** maradéktalanul **teljesülni.** Mindez a munkavállalók körében tovább erősíti azt az érzést, hogy **a társaság működésében a szakmai szempontok, a hosszú távú szervezeti és pénzügyi stabilitás háttérbe szorultak.**

A kialakult légkör mára érezhetően negatív hatással van a munkamorálra, a szervezeti együttműködésre és a munkavállalók munkahelyi biztonságérzetére is. Mindez **különösen**

**aggasztó egy önkormányzati tulajdonú, közpénzzel gazdálkodó, közfeladatot ellátó gazdasági társaság esetében, ahol a stabil, átlátható és felelős működés kiemelt közérdek.**

Munkavállalókként nem konfliktust kívánunk generálni, hanem felelősen jelezni kívánjuk, hogy a jelenlegi helyzet hosszabb távon a Társaság működésére és a közfeladatok ellátására is kedvezőtlen hatással lehet. Ez a **mindennapi** – az ellátásért felelősök, vagyis a tulajdonos önkormányzatok kötelező feladataként végzett – **víziközmű szolgáltatásban is komoly ellátási problémákhoz vezethet**, amely minden egyes, a Társaság működési területén élő állampolgárnál érezhetővé válhat.

**Tisztelettel kérjük a Tulajdonosokat, a tisztelt többségi tulajdonos Közgyűlését és a tisztelt Képviselőtestületeket, hogy a kialakult helyzetet a Társaság legfelsőbb ellenőrző szervének megkeresésével és bevonásával, a Felügyelő Bizottsággal azonnal vizsgálják ki, és ezzel együtt kezdeményezzenek olyan egyeztetéseket és intézkedéseket, amelyek vissza-, illetve helyreállítják elsősorban a Társaság 2025. augusztus 1. napja előtti szervezeti felépítését, amely nagyban növelné a munkavállalói bizalmat, a szervezeti stabilitást és a Társaság működésének átláthatóságát, tekintettel arra, hogy a jelenlegi Vezérigazgató 2021. évtől végzett felelős tevékenysége megkérdőjelezhetetlen Önök előtt is, akinek ennek ellenére a munkaviszonyát tervezetten 2026. május 31-vel megszüntetik.**

Továbbá kérjük a Tisztelt Tulajdonosokat, hogy a 2026. december 31-én lejáró mandátumú, **jelenlegi igazgatósági tagok mindegyike helyett kizárólag szakmai alapokon döntést hozni képes és az alapján működő Igazgatóság felállításáról soron kívül gondoskodjanak és arról döntsenek!**

Bízunk abban, hogy jelzésünket a Társaság jövője, a munkavállalói közösség, illetve az Önök jól megfontolt érdekében mielőbb átgondolják és érdemi, illetve a pozitív változás irányába mutató cselekvés valósul meg.

Tisztelettel és köszönettel:  
a TETTYE FORRÁSHÁZ Zrt. munkavállalói közössége

Jelen levelet a Társaság 146 munkavállalója támogatta aláírásával, mindössze 28 óra leforgása alatt.

Pécs, 2026. május 20.